



Bestuurder Westerholm

Over onze organisatie

Bij Westerholm draait alles om wat bewoners nog kunnen en willen. Elke dag werken wij aan een fijne, veilige en plezierige leefomgeving voor ouderen. We geloven in de kracht van persoonlijke aandacht, deskundigheid en verbinding. Daarbij kijken we niet naar beperkingen, maar naar mogelijkheden. Wat iemand nog wél kan en wil, staat voor ons centraal.

Onze kernwaarden – **Eigenheid, Veiligheid en Plezier** – vormen de basis van alles wat we doen. Ze geven richting aan de zorg die we bieden, de manier waarop we samenwerken en hoe we omgaan met bewoners, naasten, medewerkers en vrijwilligers.

De uitdaging

De ouderenzorg staat voor grote veranderingen: er komen meer ouderen het wordt steeds moeilijker om voldoende zorgprofessionals te vinden en te behouden en de zorg wordt complexer. Dit vraagt om nieuwe vormen van samenwerking en ondersteuning.

Wij zoeken daarom een bestuurder die deze ontwikkelingen begrijpt en hier met visie en daadkracht op inspeelt. Een bestuurder die kansen ziet, verbindingen legt en samen met medewerkers, bewoners, vrijwilligers en samenwerkingspartners bouwt aan een toekomstbestendig Westerholm.

Belangrijke opgaven voor de komende jaren zijn:

- Het inspelen op de toenemende vergrijzing en de groeiende zorgvraag;
- Het omgaan met de uitdagingen op de arbeidsmarkt en het behouden van betrokken en gemotiveerde medewerkers;
- De omslag van “zorgen voor” naar “zorgen dat”;
- Het verder ontwikkelen van innovatieve en toekomstbestendige vormen van zorg en ondersteuning, met aandacht voor de wenselijkheid en haalbaarheid van onder andere (VPT) in de wijk, dagbesteding en passende ondersteuning voor bewoners met psychogeriatrische problematiek.
- Het versterken van de samenwerking in de wijk met huisartsen, welzijnsorganisaties, gemeenten, woningcorporaties en andere zorgaanbieders;
- Het behouden van een gezonde bedrijfsvoering en het voortzetten van de positieve ontwikkeling van de organisatie;
- Het realiseren van de ambities uit het strategisch beleidsplan.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een bestuurder die koers kan houden én mensen weet mee te nemen. Iemand die zichtbaar aanwezig is in de organisatie, makkelijk benaderbaar is en oprechte interesse toont in wat medewerkers, bewoners, naasten en vrijwilligers bezighoudt.

Een bestuurder die:

- Een duidelijke visie heeft op de toekomst van de ouderenzorg;
- Mensgericht leiding geeft en vertrouwen, ruimte en richting biedt;

- Verbindend is en samenwerking stimuleert, zowel binnen als buiten de organisatie;
- Toegankelijk, integer en transparant communiceert;
- Eigenaarschap en professionele ontwikkeling van medewerkers stimuleert;
- Kansen ziet in regionale samenwerking en actief bouwt aan duurzame netwerken;
- Ervaring heeft in een bestuurlijke of vergelijkbare eindverantwoordelijke rol;
- Affiniteit heeft met bedrijfsvoering en financiën;
- De bewoner altijd centraal stelt bij keuzes en besluitvorming;
- De ingezette positieve ontwikkeling van de organisatie verder weet uit te bouwen;
- Met humor en vriendelijkheid het dagelijkse werk doet.

Wat waarderen wij

Wij waarderen een bestuurder die naast mensen staat. Iemand die luistert voordat hij of zij spreekt, die verbindt voordat er wordt besloten en die richting geeft zonder dominant te zijn.

Een bestuurder die begrijpt dat goede ouderenzorg niet alleen gaat over systemen en processen, maar vooral over mensen. Die zichtbaar is, betrokken blijft en samen met anderen werkt aan een organisatie waar bewoners graag wonen en medewerkers met plezier werken.

Wil jij met visie en betrokkenheid bouwen aan de toekomst van de ouderenzorg? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren en kennis te maken met Westerholm.

Wat bieden wij

In Westerholm kom je terecht in een organisatie waar aandacht voor mensen centraal staat, ook voor jou als bestuurder. Je krijgt ruimte om met medewerkers invulling te geven aan de toekomst.

Wij bieden:

- Een betekenisvolle bestuurlijke rol met maatschappelijke impact;
- Een betrokken organisatie met korte lijnen en een open cultuur;
- Professionele ruimte om visie te realiseren en verder te bouwen aan de organisatie;
- Arbeidsvoorwaarden binnen de WNT en passend bij de zwaarte van de functie.

Procedure

De werving en selectie voor deze functie wordt door Westerholm zelf zorgvuldig en met aandacht uitgevoerd. Na een eerste selectie van kandidaten vinden gesprekken plaats op dinsdag 22 september met de twee adviescommissies die beide bestaan uit een vertegenwoordiging van de organisatie.

Op woensdag 30 september zal het selectiegesprek plaatsvinden met de Raad van Toezicht. Onderdeel van de procedure kan een assessment zijn.

Meer informatie

Wil je meer weten over deze functie of graag eerst vrijblijvend van gedachten wisselen? Neem dan contact op met: Paul van der Wijk (voorzitter RvT) op 06-13787099.

Spreekt deze rol je aan? We ontvangen je reactie graag uiterlijk 14 september a.s. via sollicitaties@westerholm.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.